

Ljubljana, 22. 3. 2024

Družba Borzen, d.o.o. skladno s Priporočilom št. 4.4. iz Priporočil in pričakovanj Slovenskega državnega holdinga (december 2023) objavlja naslednje informacije:

### **IZPLAČILO NAGRADE ZA POSLOVNO USPEŠNOST ZA POSLOVNO LETO 2023**

23. člen Pravilnika o plačah in drugih osebnih prejemkih v družbi Borzen, d.o.o z dne 18.12.2023 (v nadaljevanju: Pravilnik), določa, da se v primeru uspešnega poslovanja v posameznem letu lahko izplača nagrada za poslovno uspešnost, če to ni v nasprotju z usmeritvami ustanovitelja oziroma priporočili Slovenskega državnega holdinga in če to dopušča finančno in likvidnostno stanje družbe, pri čemer se za uspešno poslovanje šteje, da bo družba v poslovnem letu dosegla poslovni izid iz poslovanja vsaj v višini, kot je načrtovan s poslovnim načrtom.

V Pravilniku je nadalje določeno, da so do nagrade za poslovno uspešnost upravičeni vsi delavci, ki so bili v letu, na katerega se nanaša nagrada, zaposleni v družbi in ki so na dan izplačila še vedno v delovnem razmerju pri delodajalcu. Delavci, ki so bili v delovnem razmerju pri delodajalcu le del leta, na katerega se nanaša nagrada za poslovno uspešnost, so upravičeni le do sorazmernega dela nagrade.

Skladno z določbo 23. člena Pravilnika se nagrada za poslovno uspešnost izplača v enkratnem znesku v obdobju med 1. 3. in 31. 3. tekočega leta za preteklo leto, višino nagrade določi direktorica s sklepom, pri čemer se višina nagrade za poslovno uspešnost praviloma določi v višini ene povprečne bruto plače v RS za leto, na katerega se nanaša.

Ugotovljeno je bilo, da so izpolnjeni vsi pogoji za izplačilo nagrade za poslovno uspešnost za leto 2023.

Nagrada za poslovno uspešnost za leto 2023 je bila izplačana dne 14. 3. 2024. Skupna višina sredstev nagrade za poslovno uspešnost je skupaj s prispevki delodajalca znašala 86.502 EUR.

Mojca Kert  
Direktorica



**Borzen**  
Borzen d.o.o. Dunajska c. 156, 1000 Ljubljana

**MOJCA  
KERT**

Digitally signed by  
MOJCA KERT  
Date: 2024.03.22  
14:17:38 +01'00'